

**ДОЧІРНЄ ПІДПРИЄМСТВО
«ЕСКОРТ - АГРО З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ»**

**Звіт про управління
станом на 31.12.2021 р.**

Даний Звіт керівництва підготовлено у відповідності до вимог п.7 статті 11 розділу 4 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», вимог Міністерства фінансів України (зокрема, Наказу Міністерства фінансів України від 07 грудня 2018 року №982 «Про затвердження Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління» /зі змінами та доповненнями/) і він відповідає вимогам щодо до складання скороченого звіту керівництва по Підприємству, яке відноситься до категорії – середніх підприємств (згідно законодавчо встановленого критерію визначення).

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Дочірнє підприємство «Ескорт - Агро з іноземною інвестицією» (надалі – ДП «Ескорт - Агро з іноземною інвестицією» та/або Підприємство) було зареєстровано у 2000 році.

Підприємство є експортером зернобобових, олії та шроту соняшникових та соєвих у країни Європи, Азії, Близького Сходу.

Предметом діяльності Підприємства є виробництво товарів промислового та сільськогосподарського призначення, продуктів харчування, оліяжирової та сукупної продукції; закупівля сільськогосподарської продукції для подальшої її переробки та реалізації; оптова торгівля товарами промислового та сільськогосподарського призначення.

Юридична адреса ДП «Ескорт - Агро з іноземною інвестицією»: 69041, Запорізька обл., місто Запоріжжя, вул. Дніпровські зорі, будинок 1 А.

Відповідно до класифікації видів економічної діяльності в Україні, Підприємство здійснює такі види діяльності:

- оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин (основний) (код КВЕД 46.21);
- виробництво олії та тваринних жирів (код КВЕД 10.41);
- діяльність посередників у торгівлі товарами широкого асортименту (код КВЕД 46.19);

- оптова торгівля молочними продуктами, яйцями, харчовими оліями та жирами (код КВЕД 46.33);
- неспеціалізована оптова торгівля продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (код КВЕД 46.39);
- оптова торгівля електронним і телекомунікаційним устаткуванням, деталями до нього (код КВЕД 46.52);
- оптова торгівля іншими машинами й устаткуванням (код КВЕД 46.69);
- оптова торгівля металами та металевими рудами (код КВЕД 46.72);
- неспеціалізована оптова торгівля (код КВЕД 46.90);
- інша допоміжна діяльність у сфері транспорту (код КВЕД 52.29);
- діяльність у сфері архітектури (код КВЕД 71.11);
- діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах (код КВЕД 71.12);
- ремонт і технічне обслуговування машин і устаткування промислового призначення (код КВЕД 33.12);
- установлення та монтаж машин і устаткування (код КВЕД 33.20);
- будівництво житлових і нежитлових будівель (код КВЕД 41.20);
- інші спеціалізовані будівельні роботи, н.в.і.у. (код КВЕД 43.99).

Дочірнє підприємство «Ескорт - Агро з іноземною інвестицією» реалізує таку продукцію:

- 1) олія соняшникова нерафінована, невиморожена ДСТУ 4492:2005 (вищий, 1 сорт, 2 сорт);
- 2) олія соняшникова рафінована, дезодорована, виморожена марки «П» ДСТУ 4492:2005;
- 3) олія соєва нерафінована ДСТУ 4534:2006 (вищий та 1 сорт);
- 4) концентрат фосфатидний соняшковий харчовий (СнХ-1, СнХ-2, СнХ-3) СОУ 15.4-37-212:2004;
- 5) шрот соняшковий негранульований та гранульований;
- 6) шрот соєвий негранульований та гранульований.

7) соя ДСТУ 4964:2008 ;

8) соняшник ДСТУ 7011:2009

Організаційна структура підприємства наведена у додатку №1 до звіту про управління.

Стратегія підприємства:

- підвищення професіоналізму, компетенції персоналу, мотивація співробітників;
- постійне підвищення результативності системи менеджменту.

Цілі підприємства:

1. Розширення ринків збуту та інфраструктури дистриб'юторської мережі;
2. Щорічне нарощування до 25% обсягів поставок;
3. Створення можливості для постійного професійного й особистого розвитку персоналу на базі найновітніших практик, унікального досвіду та корпоративних цінностей компанії. Здійснення систематичного навчання персоналу: - зовнішнього - попрофесійним програмам удосконалення знань із залученням провідних вітчизняних і міжнародних навчальних закладів, бізнес-шкіл.

Окремі види діяльності, перелік яких встановлюється законом, Підприємство може здійснювати після одержання ним спеціального дозволу (ліцензії). Якщо умовами надання спеціального дозволу (ліцензії) на заняття певним видом діяльності передбачено вимогу про заняття такою діяльністю як виключною, то Підприємство протягом строку дії спеціального дозволу (ліцензії) не має права здійснювати інші види діяльності, за виключенням видів діяльності, передбачених таким спеціальним дозволом (ліцензією) і супутніх. Підприємство має в наявності ліцензії та дозволи на заняття наступними видами господарської діяльності:

Вид діяльності	Номер ліцензії (дозволу)	Дата видачі	Орган державної влади, що видав ліцензію	Дата закінчення дії ліцензії (дозволу) (за наявності)
1	2	3	4	5
Ліцензія на здійснення господарської діяльності з будівництва об'єктів IV і V категорій складності	Реєстраційний запис 2013031319	24.10.2016 р.	Державна архітектурно-будівельна інспекція України	Безстрокова

Планується продовження ліцензії після закінчення строку дії.

Дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпеки	Номер: 3124.16.32	16.11.2016 р.	Територіальне управління по Київській області і м. Києву	16.11.2026 р.
--	-------------------	---------------	--	---------------

Планується продовження дозволу після закінчення строку дії.

Дозвіл на експлуатацію машин, механізмів, устаткування	Номер: 3123.16.32	16.11.2016 р.	Територіальне управління по Київській області і м. Києву	16.11.2026 р.
--	-------------------	---------------	--	---------------

Планується продовження дозволу після закінчення строку дії.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Показник	2 020	2021
Дохід операційної діяльності (від реалізації готової продукції) внутрішній ринок, тис грн.	1 069 478	595 947
Концентрат фосфатидний соняшниковий	4 090	4 846
Лушпиння соняшникове	2 334	3 132
Лушпиння соняшникове гранульоване	5 738	1 057
Олія соняшникова рафінована дезодорована		11 664
Олія соняшникова високоолеїнова нерафінована		0
Олія соняшникова нерафінована	833 298	460 826
Шрот соєвий		0
Шрот соняшниковий	215 073	114 423
Шрот соняшниковий гранульований	8 946	0
Дохід операційної діяльності (від реалізації готової продукції) експорт, тис.грн.	238 324	351 362
Лушпиння соняшникове гранульоване	3 039	

Олія соняшникова високоолеїнова нерафінована		199 775
Олія соняшникова нерафінована	193 379	96 665
Шрот соняшниковий	41 906	36 891
Шрот соняшниковий гранульований		18 031
Дохід операційної діяльності (від реалізації товарів) внутрішній ринок, тис грн.	49 192	186 381
Лушпиння соняшникове	537	0
Соняшник	28 524	30 607
Шрот соняшниковий	20 130	
Соя		155 612
Інші запаси (Амоній сірчаноокислий, каністри, кришки, спецодяг)	1	162
Дохід операційної діяльності (від реалізації товарів) експорт, тис.грн	0	0
Олія соняшникова нерафінована	0	0
Шрот соняшниковий	0	0
Дохід операційної діяльності (від реалізації робіт, послуг) внутрішній ринок, тис грн.	18 451	8 745
Ремонт і технічне обслуговування машин і устаткування	8 113	3 471
Сервісне обслуговування та налагодження технологічного обладнання, трубопроводів та арматури	5 984	2 081
Будівельні та ремонтні роботи	4 180	3 030
Оренда плата за користування нежитловим приміщенням, послуга	174	162
ВСЬОГО	1 375 445	1 142 435

В цілому від реалізації готової продукції, товарів і послуг за 2021 рік отримано валовий збуток **68 102** тис. грн.

Фінансові доходи **91** тис грн

Інші операційні доходи **186** тис. грн

Витрати товариства за 2021 рік склали **24 020** тис. грн., а саме :

- адміністративні витрати – **5 353** тис. грн,
- витрат на збут - **13 836** тис. грн.

- інші операційні витрати – **3 118** тис грн.

- фінансові витрати – **1 713** тис. грн.,

За результатами діяльності в 2021 р. підприємством отриманий збуток до оподаткування у сумі **91 845** тис. грн.

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Під ліквідністю підприємства розуміють наявність у нього оборотних засобів у розмірі, теоретично достатньому для погашення короткострокових зобов'язань.

Для визначення ліквідності балансу необхідно згрупувати:

1) активи балансу по мірі зниження їх ліквідності, тобто:

A(1) – абсолютно ліквідні активи, до яких відносяться грошові кошти і поточні фінансові інвестиції;

A(2) – швидколіквідні активи, до яких відносяться векселі отримані, дебіторська заборгованість;

A(3) – повільноліквідні активи, до яких відносяться виробничі запаси, незавершене виробництво, готова продукція, витрати майбутніх періодів зі строком списання до 12 місяців;

A(4) – важколіквідні та неліквідні активи, до яких відносяться необоротні активи зі строком використання більш одного року, прострочена дебіторська заборгованість, запаси, що не мають попиту, витрати майбутніх періодів за строком списання більш ніж один рік;

2) пасиви балансу по мірі збільшення терміну сплати, тобто:

П(1) – найбільш термінові борги, до яких відносяться кредиторська заборгованість і поточні зобов'язання;

П(2) – короткострокові борги, до яких відносяться короткострокові кредити та інші позики, що повинні бути погашені у продовж 12 місяців;

П(3) – довгострокові борги, до яких відносяться довгострокові кредити банків та інші позики зі строком погашення більше одного року;

П(4) – постійні борги, до них відносяться зобов'язання перед власниками у розмірі власних коштів та забезпечення наступних витрат та платежів.

Аналіз ліквідності балансу Дочірнього підприємства «Ескорт - Агро з іноземною інвестицією» за 2020-2021 рр. надано у таблиці:

Активи	Станом на 31.12.21р.	Станом на 31.12.20р.	Станом на 31.12.19р.	Зобов'язання	Станом на 31.12.21р.	Станом на 31.12.20р.	Станом на 31.12.19р.
A1	433	16 557	645	П1	265 774	195 318	256 937
A2	31 857	19 223	52 655	П2			24 735
A3	100 497	117 300	182 776	П3			-
A4	249	259	5 886	П4	(132 738)	(41 979)	(39 710)
Разом	133 036	153 339	241 962	Разом	133 036	153 339	241 962

Платіжний надлишок / дефіцит		
Станом на 31.12.21р.	Станом на 31.12.20р.	Станом на 31.12.19р.
(265 341)	(178 761)	(256 292)
31 857	19 223	27 920
100 497	117 300	182 776
132 987	42 238	45 596

Для визначення ліквідності балансу слід порівняти підсумки згрупованих активів і пасивів. Баланс вважається абсолютно ліквідним, якщо:

$$A(1) > П(1); A(2) > П(2); A(3) > П(3); A(4) < П(4).$$

Згідно з результатами розрахунків на Дочірньому підприємстві «Ескорт - Агро з іноземною інвестицією» спостерігається:

Станом на 31.12.21р.	Станом на 31.12.20р.	Станом на 31.12.19р.
A1 < П1	A1 < П1	A1 < П1
A2 > П2	A2 > П2	A2 > П2

$$\begin{array}{ccc} A3 > П3 & A3 > П3 & A3 > П3 \\ A4 > П4 & A4 > П4 & A4 > П4 \end{array}$$

Також, з метою проведення аналізу ліквідності підприємства розраховуються відносні показники, такі як:

1) **Коефіцієнт поточної ліквідності** - показує здатність підприємства відповідати за поточні зобов'язання за рахунок оборотних активів.

$$\text{Поточна ліквідність} = \frac{\text{Оборотні активи}}{\text{Поточні зобов'язання}}$$

2) **Коефіцієнт швидкої ліквідності** показує здатність підприємства відповідати за поточні зобов'язання за рахунок абсолютно ліквідних та швидколіквідних активів.

$$\text{Коефіцієнт швидкої ліквідності} = \frac{\text{Сума оборотних активів} - \text{Сума запасів}}{\text{Поточні зобов'язання}}$$

3) **Коефіцієнт абсолютної ліквідності** показує здатність підприємства відповідати за поточні зобов'язання лише за рахунок абсолютно ліквідних активів.

$$\text{Коефіцієнт абсолютної ліквідності} = \frac{\text{Грошові кошти та їх еквіваленти}}{\text{Поточні зобов'язання}}$$

Розрахунок даних показників наведено у таблиці:

Показник	Нормативне значення або діапазон	Станом на:		
		31.12.21р.	31.12.20 р.	31.12.19 р.
Коефіцієнт поточної ліквідності	1-3	0,489	0,769	0,911
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,5-1	0,473	0,329	0,207
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,1-0,2	0,002	0,085	0,003

За даними таблиці значення коефіцієнту поточної ліквідності у 2021 році зменшилось з 0,769 до 0,489 у порівнянні до 2020 року. Ця ситуація

вказує на те, що у підприємства зменшилась спроможність погасити поточні зобов'язання за рахунок найбільш ліквідних оборотних коштів.

Коефіцієнт швидкої ліквідності збільшився у 2021 році до 0,473. Це свідчить про поступове поліпшення ситуації з платоспроможністю на підприємстві на протязі трьох років.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності демонструю зменшення нв порівнянні з 2020 роком до 0,002 у 2021 році, що нижче норми і вказує на недостатню кількість грошових коштів для погашення поточної заборгованості.

4. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Загальна кількість працівників та частка жінок на керівних посадах	Станом на 31.12.2021 р. штатна чисельність працівників ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЕСКОРТ - АГРО З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ» складає - 46 чоловік : Із них: - Основні працівники - 35 чол., - Зовнішні сумісники – 11 чол. - у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею 3-х річного віку знаходиться 1 жінка; - на строковій службі в Армії – немає; - на службі за контрактом – 1 чоловік. - чоловіків – 28; - жінок – 18																										
	<table><tr><th>За класифікацією професій</th><th colspan="2">Кількість працівників (чоловік)</th></tr><tr><th>на ДОЧІРНЬОМУ ПІДПРИЄМСТВІ «ЕСКОРТ - АГРО З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ» працюють:</th><th>Всього:</th><th>Із них – жінок:</th></tr><tr><td>Керівники <i>Із них:</i></td><td>12</td><td>4</td></tr><tr><td><i>Керівники вищої ланки (директори та заступники директорів)</i></td><td>5</td><td>2</td></tr><tr><td><i>Керівники середньої ланки (керівники структурних підрозділів та їх заступники)</i></td><td>7</td><td>2</td></tr><tr><td>Професіонали та фахівці</td><td>10</td><td>8</td></tr><tr><td>Технічні службовці</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><td>Робітничі професії</td><td>22</td><td>4</td></tr></table>			За класифікацією професій	Кількість працівників (чоловік)		на ДОЧІРНЬОМУ ПІДПРИЄМСТВІ «ЕСКОРТ - АГРО З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ» працюють:	Всього:	Із них – жінок:	Керівники <i>Із них:</i>	12	4	<i>Керівники вищої ланки (директори та заступники директорів)</i>	5	2	<i>Керівники середньої ланки (керівники структурних підрозділів та їх заступники)</i>	7	2	Професіонали та фахівці	10	8	Технічні службовці	2	2	Робітничі професії	22	4
За класифікацією професій	Кількість працівників (чоловік)																										
на ДОЧІРНЬОМУ ПІДПРИЄМСТВІ «ЕСКОРТ - АГРО З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ» працюють:	Всього:	Із них – жінок:																									
Керівники <i>Із них:</i>	12	4																									
<i>Керівники вищої ланки (директори та заступники директорів)</i>	5	2																									
<i>Керівники середньої ланки (керівники структурних підрозділів та їх заступники)</i>	7	2																									
Професіонали та фахівці	10	8																									
Технічні службовці	2	2																									
Робітничі професії	22	4																									
Заохочення (мотивація) працівників	З метою створення на Підприємстві такої системи соціально-трудових відносин, які б максимально сприяли його стабільній і продуктивній роботі, довгостроковому розвитку і росту його ділової репутації; встановленню соціально-трудових прав і гарантій працівників, сприянню їх розвитку і особистому зростанню, реалізації на практиці принципів соціального партнерства та взаємної відповідальності сторін, розроблене ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЕСКОРТ - АГРО З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ». Це Положення є																										

	складовою частиною прогресивних організаційних форм і методів управління якістю роботи працівників Підприємства і поширюється на всіх членів трудового колективу. Система преміювання на Підприємстві введена з метою посилення мотивації до праці і професійного зростання робітників, укріплення трудової та виконавчої дисципліни шляхом матеріального стимулювання робітників за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними виробничих завдань, відповідальне відношення до праці, забезпечення високого рівня виконавської і трудової дисципліни. На ДОЧІРНЬОМУ ПІДПРИЄМСТВІ «ЕСКОРТ - АГРО З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ» встановлені наступні види і показники преміювання: <u>Види преміювання</u> 1) Виробничі премії і винагороди, що носять систематичний характер: - за результатами роботи за календарний період, - за вислугу років, - за безперервний стаж роботи на підприємстві, 2) Винагороди і премії, що носять одноразовий характер (компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами діючого законодавства або здійснюються понад встановлених вказаними актами норм, а саме: ■ премії за освоєння і впровадження нового програмного забезпечення, техніки і технологій, введення в дію в строк і достроково виробничих потужностей, своєчасну поставку продукції на експорт та інше; ■ премії за виконання важливих і особливо важливих завдань. 3) Однократні заохочення, що не мають зв'язку з конкретними результатами праці (наприклад, до ювілейних і пам'ятних дат, як в грошовій, так і в натуральній формі). У 2021 році було видано 27 наказів «Про виплату виробничої грошової премії окремим працівникам Підприємства». У загальній кількості заохочення (премії) отримали 60% працівників Підприємства. Працівники Підприємства працюють у комфортних офісних приміщеннях, забезпечуються певними технічними засобами для роботи (мобільними телефонами, іншими засобами зв'язку та комунікації, офісною технікою і зручними меблями).
Навчання та освіта персоналу	Навчання персоналу проводиться шляхом навчання на Підприємстві та поза межами Підприємства. 1.1. навчання на Підприємстві: - підвищення кваліфікації робітників (позачергова перевірка знань, підвищення рівня кваліфікації та професійної майстерності водіїв транспортних засобів, відповідно до кваліфікаційних характеристик професій водіїв автотранспортних засобів за категоріями); - самонавчання; - стажування працівників Підприємства; - проведення додаткового навчання начальниками структурних підрозділів безпосередньо в своєму підрозділі. 1.2. навчання поза межами Підприємства: - в навчальних закладах різних видів акредитації працівників - студентів та аспірантів заочної форми навчання (у ВУЗах та в аспірантурі); - участь в цільових семінарах; - навчання на курсах (у навчально-курсівних комбінатах, в навчальних центрах, в інститутах післядипломної освіти та ін.). У 2021 році: - підвищення кваліфікації у навчальних центрах здійснили (відвідали вебінари, семінари та тренінги) - 17 чол.; - підвищення кваліфікації на Підприємстві отримав 1 (один) працівник;

	- 1 чол. (працівник Підприємства) навчається в ВУЗі. Підприємство постійно сприяє та надає можливість працівникам підвищувати свою кваліфікацію. З метою планування фінансування навчання персоналу (підвищення кваліфікації, професійної підготовки та перепідготовки кадрів, участі в тренінгах, семінарах, курсах, пр.), та для забезпечення можливості отримання співробітниками належного професійного рівня та створення умов для їх професійного розвитку, на ДОЧІРНЬОМУ ПІДПРИЄМСТВІ «ЕСКОРТ - АГРО З ІНОЗЕМНОЮ ІНВЕСТИЦІЄЮ» щорічно визначається потреба в навчанні і перепідготовці персоналу. На підставі проведеного аналізу розробляються «Плани-графіки професійного навчання кадрів структурних підрозділів Підприємства на рік». Враховуючи затверджені «Плани-графіки професійного навчання кадрів на Підприємстві на рік» щомісяця розробляються і затверджуються «Плани підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів по Підприємству на місяць». Для щоденного використання персоналом у своїй роботі Підприємство здійснює щорічну підписку на офіційні друковані видання, за допомогою яких кожен працівник може швидко знайти та скористатися будь-яким потрібним нормативним документом та офіційним роз'ясненням. Серед них: Інформаційно-правова і комунікаційна платформа для бізнесу ЛПГА ЗАКОН, Система «Expertus: Кадри» (містить понад 14 502 нормативних актів з трудового права та кадрового діловодства), Всеукраїнський щомісячний журнал «Все про працю та зарплату», тощо.								
Рівні можливості працевлаштування	При працевлаштуванні на Підприємстві застосовуються рівні можливості працевлаштування, а саме: ✓ рівні права чоловіків та жінок при працевлаштуванні; ✓ працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно вимог довідок МСЕК та реабілітаційних карт (таких осіб на Підприємстві 3 працівника, що складає чотири відсотки середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік відповідно до Статті 19 <u>Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»</u> - спеціальна квотна система працевлаштування осіб з інвалідністю); ✓ працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, а саме: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Категорія:</th><th>Кількість працівників:</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- особи передпенсійного віку, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років;</td><td>6</td></tr> <tr> <td>- один з батьків або особа, яка їх замінює і: · виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 р. або дитину з інвалідністю;</td><td>0</td></tr> <tr> <td>- Учасники бойових дій, зазначені у п.19 та 20 частини першої ст.6 Закону «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»</td><td>2</td></tr> </tbody> </table>	Категорія:	Кількість працівників:	- особи передпенсійного віку, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років;	6	- один з батьків або особа, яка їх замінює і: · виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 р. або дитину з інвалідністю;	0	- Учасники бойових дій, зазначені у п.19 та 20 частини першої ст.6 Закону «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»	2
Категорія:	Кількість працівників:								
- особи передпенсійного віку, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років;	6								
- один з батьків або особа, яка їх замінює і: · виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 р. або дитину з інвалідністю;	0								
- Учасники бойових дій, зазначені у п.19 та 20 частини першої ст.6 Закону «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»	2								

Повага прав людини	Підприємство поважає права людини. Це означає, що Підприємство уникає порушень прав людини, уникає здійснення або сприяння здійсненню негативного впливу на права людини, який зумовлено діяльністю Підприємства, та усуває наслідки такого впливу у разі їх виникнення. Виконує наступні зобов'язання: Зобов'язання поважати (англ. obligations to respect) - утримання від будь-яких заходів, які можуть позбавити осіб можливості користуватись своїми правами або здійснювати ці права власними зусиллями. Зобов'язання захищати (англ. obligations to protect) - запобання порушенням прав людини третіми особами. Зобов'язання забезпечувати (сприяти реалізації) (англ. obligations to fulfil) передбачають, що Підприємство вживає заходи для забезпечення працівниками можливостей задовольняти основні потреби, гарантовані правом прав людини, що не можуть бути задоволені тільки їх особистими зусиллями. Підприємство діє з належною обачністю, щоб уникнути порушень прав людини та вживає заходи для запобігання та подолання негативних впливів на права людини, які зумовлені його діяльністю. З метою забезпечення однакового дотримання прав людини на Підприємстві проводиться: - обробка персональних даних претендентів та працівників після одержання згоди на обробку; - рівні права для працевлаштування, тобто без урахування належності до раси, національності, релігії, політичних переконань; - рівні права жінок і чоловіків - відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі; - рівні можливості жінок і чоловіків - рівні умови для реалізації прав жінок і чоловіків; - безпечні і здорові умови праці - всі працівники мають право на безпечні та здорові умови праці; - надається право на відпочинок; - заробітна плата, не нижча від визначеної законом; - своєчасне одержання винагороди за працю.
---------------------------	--

5. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

Досліджень в 2021 році не було.

6. РИЗИКИ

Фактори ризику, що впливали на Підприємство протягом 2021 року поділяються на зовнішні та внутрішні. До зовнішніх факторів можна віднести - нестабільність економіки України, що пов'язана з інфляційними процесами, зростання курсу валют, приводить до зниження сум отримуваних доходів, відтік робочої сили з регіону в країни Європейського союзу

Ефективне управління якістю дозволяє організувати системи внутрішніх бізнес процесів на високому рівні, оцінювати потенційні ризики, пов'язані із зовнішніми і внутрішніми факторами. 2021 рік відзначено спалахом пандемії COVID-19. Заходи, впроваджені урядом України, включаючи обмеження подорожей, закриття бізнесу, режим ізоляції певної території, карантину, тощо. Ці заходи вплинули на глобальний ланцюжок поставок, попит на товари та послуги, а також масштаби ділової активності, що спричинило волатильність на фінансових та товарних ринках. Криза, обтяжена карантинними заходами негативно позначилася на обсягах виробництва, капітальних інвестиціях та зайнятості. Це погіршило фінансовий стан значної частини підприємств, падіння доходів, тощо. Управлінський персонал оцінив вплив COVID-19 на знецінення активів Компанії, її доходи від реалізації, здатність Компанії генерувати достатній грошовий потік для своєчасного погашення зобов'язань, та можливість продовжувати свою діяльність в осяжному майбутньому, оцінку запасів, резерв очікуваних кредитних збитків, порушення ковенант. На дату випуску фінансової звітності, вплив COVID-19 на діяльність Компанії не був суттєвим. Кінцевий вплив COVID-19 буде залежати від майбутніх подій, включаючи, серед іншого, від кінцевого географічного поширення та тяжкості вірусу, наслідків урядових та інших заходів, спрямованих на запобігання поширення вірусу, розробки ефективних методів лікування, тривалості спалаху, дій, які вживають урядові органи, замовники, постачальники та інші треті сторони, наявності робочої сили, термінів та ступеню відновлення нормальних економічних та операційних умов. Управлінський персонал продовжує докладати зусиль для виявлення,

управління та пом'якшення наслідків пандемії COVID-19 на результати Компанії; однак, існують фактори, що знаходяться поза межами знань та контролю, включаючи тривалість та тяжкість цього спалаху, будь-яких подібних спалахів, а також вжитих подальших урядових та регуляторних дій.

**Генеральний директор
Дочірнього підприємства
«Ескорт - Агро з іноземною інвестицією»**



Ю.М. Панчук